



**การดำเนินการตามนโยบายและการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา**

การดำเนินการตามนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และมีมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามที่ได้ประกาศไว้ ดังนี้

| ประเด็นนโยบาย | การดำเนินงาน |
|---|--|
| ๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง | - การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยแผนอัตรากำลังที่ดำเนินการจัดทำครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามหลักการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดแนวทางในการจัดทำ โดยในการจัดทำแผนดังกล่าว ได้จัดทำให้ครอบคลุมภารกิจงานของหน่วยงาน มีการวิเคราะห์อัตรากำลัง และความต้องการอัตรากำลังของหน่วยงานในอนาคต รวมทั้งมีการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงาน |
| ๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร | - ดำเนินการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร โดยได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทดแทนอัตรากำลังที่ออกไป เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และมีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา |

| ประเด็นนโยบาย | การดำเนินงาน |
|---|---|
| ๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร | <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ความสามารถ โดยการจัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เช่น</p> <p>๑.อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ของ อปท.</p> <p>๒.อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชีระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของ อปท.</p> |
| ๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต | <p>- จัดให้มีการตั้งจุดคัดกรอง เพื่อเป็นการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ บริเวณหน้าสำนักงานแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อราชการ การจัดแสงสว่างภายในสำนักงานให้มีความสว่างเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันเหตุอันตรายในการปฏิบัติงาน และการกำหนดให้บุคลากรต้องมีการสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ %</p> |
| ๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน | <p>- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และใช้ระบบเปิดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง</p> |
| ๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร | <p>- มีการจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และกิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้รักษาคุณธรรมในการปฏิบัติงาน</p> |

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ