



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)**

ของ

**เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
อำเภอป่าเมี่ยง จังหวัดเชียงใหม่**

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ในกระบวนการทำงานของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบที่อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือการใช้อำนาจโดยมิชอบของบุคลากรเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การทำงาน ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยในแต่ละยุทธศาสตร์จะมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของส่วนราชการต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางสร้างเสริมจิตสำนึกของบุคลากรเทศบาลตำบลคลองแสนแสบให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ไม่ยอมรับต่อการทุจริตคอร์ปชั่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๔. เป้าหมาย	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
๖. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต	๕
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ	๗
๑. วิสัยทัศน์การพัฒนา	๗
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๗
๓. เป้าประสงค์	๘
๔. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๘
ส่วนที่ ๓ กรอบแนวทางและที่มา	๑๑
๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒	๑๑
๒. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ	๑๑
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	๑๑
๔. คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑๒
๕. นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)	๑๒
๖. มติคณะรัฐมนตรี	๑๒
๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๑๓
๘. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๑๓
๙. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๑๓
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๒๔
ส่วนที่ ๕ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๓๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

คุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและ เกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริต ฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสนการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ลำดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการอำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) เทศบาลตำบลคลองแสนแสบสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรโปร่งใสและปลอดคอร์รัปชันแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑) เป็นการกำหนดขึ้นเพื่อแก้ปัญหาการทุจริตที่เกิดจากปัจจัยภายในด้วยการปลูกและปลูกจิตสำนึก และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

๒) เป็นการกำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้จากปัจจัยภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงกำหนดแผนปฏิบัติการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๓ ภารกิจ ดังนี้

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและเจ้าหน้าที่ฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๕ ภารกิจ ดังนี้

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กรในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย ๓ ภารกิจ ดังนี้

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ ภารกิจ ดังนี้

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลเกี่ยวกับเทศบาลคลองแสนแสบ

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนา

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้กำหนดวิสัยทัศน์ดังนี้

วิถิเกษตรปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม
เพียบพร้อมคุณภาพชีวิต ร่วมคิดพัฒนาท้องถิ่น

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

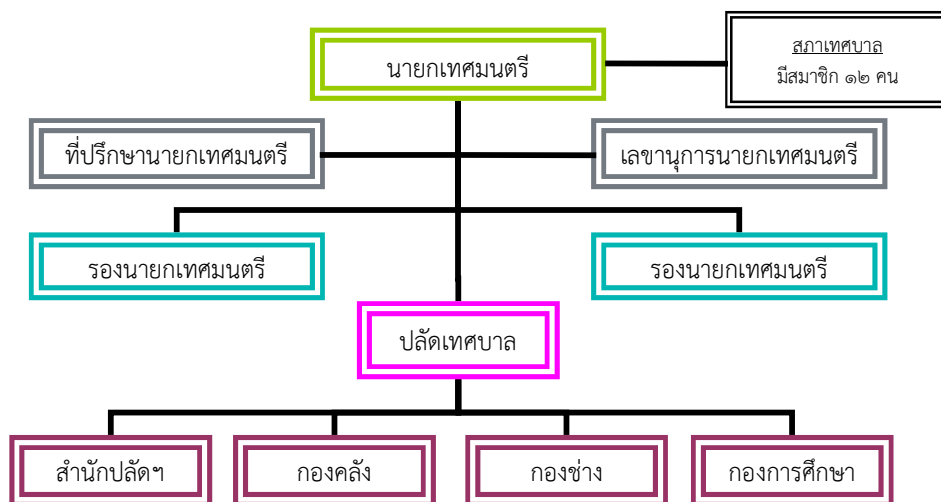
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการปรับปรุง พื้นฟูการจัดบริการ สาธารณะหรือโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนา ด้านการศึกษาอันเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาประเทศให้มีคุณภาพสูง การพัฒนาที่ยั่งยืนควบคู่ กับการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ รวมถึงการ พิจารณา วิเคราะห์สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน และความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการ พัฒนา จึงกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ
๒. การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๓. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยั่งยืน
๔. การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญาท้องถิ่น และเทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยวและการขนส่ง
๖. การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

๓. เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับบริการพื้นฐาน ไฟฟ้า ประปา และโทรศัพท์ ทั้งถึงทุกหมู่บ้าน ตลอดจนการคมนาคม ทางบก ทางน้ำ มีความสะดวกและรวดเร็ว
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมอยู่เย็นเป็นสุข
๓. ประชาชนมีส่วนร่วม และมีจิตสำนึก ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๔. คนในชุมชนเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ และมีครอบครัวอบอุ่น
๕. ยกระดับคุณภาพการศึกษาของประชาชนทุกระดับอย่างทั่วถึง
๖. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า
๗. ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง มีอาชีพมั่นคง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมทั้งให้การส่งเสริมและพัฒนากาการท่องเที่ยว
๘. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการระดมความคิดเห็น ต่อการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาชุมชน
๙. เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยของประชาชนมากขึ้น
๑๐. ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมือง มีทัศนคติที่ดีต่อการเมือง ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเข้มงวด มีเสรีภาพทางการเมืองอย่างมีขอบเขต
๑๑. ดำเนินการบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่



รูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันเป็นรูปแบบ “เทศบาล” โดยมี

(๑) สภาเทศบาล

(๒) นายกเทศมนตรี

สภาเทศบาล ทำหน้าที่ฝ่ายนิติบัญญัติ โดยการควบคุมและตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาเทศบาลมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับแต่วันเลือกตั้ง จำนวนสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน

นายกเทศมนตรี ทำหน้าที่ฝ่ายบริหาร โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายโดยไม่ขัดแย้งต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบกำหนดนโยบายวางแผนพัฒนา กำหนดโครงการ กำหนดงบประมาณในการดำเนินงานของเทศบาลให้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน แก้ไขปัญหาท้องถิ่น และปฏิบัติการให้เป็นไปตามนโยบายของราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคนอกจากจะมีสภาเทศบาล ซึ่งเป็นฝ่ายการเมืองแล้ว เทศบาลยังมีพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นฝ่ายประจำปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของฝ่ายการเมืองที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การจัดให้มีและการควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๔. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
๕. การสาธารณสุขการ
๖. การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
๗. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
๘. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. การจัดการศึกษา
๑๐. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๑๓. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๔. การส่งเสริมการกีฬา
๑๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๗. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๒๐. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
๒๑. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๒๒. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
๒๓. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและ
สาธารณสถานอื่นๆ
๒๔. การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม
๒๕. การผังเมือง
๒๖. การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
๒๗. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
๒๘. การควบคุมอาคาร
๒๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๐. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัย
ในชีวิตและทรัพย์สิน
๓๑. กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวทางและที่มา

การจัดทำแผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีกรอบแนวทางและที่มา ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๕๐ วรรคสอง กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๒. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

- ข้อ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ข้อ ๓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ข้อ ๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ข้อ ๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ ๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ข้อ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ข้อ ๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ

๔. คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๑ ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นในการสร้างธรร
มาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัด
กั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๕. นโยบายของรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)

ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑. ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วาง
มาตรการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน
บุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒. ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การลูกฝังก่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ
จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี
ประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่าง
เคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร
หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจาก
รัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ช้าช้อนและเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน

๓. ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญ
เร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือ
ของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น
การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้
ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐาน
แล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๖. มติคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง
และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
สู่การปฏิบัติ

๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคือ เพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนาคือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม สอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๘. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ความมั่นคง

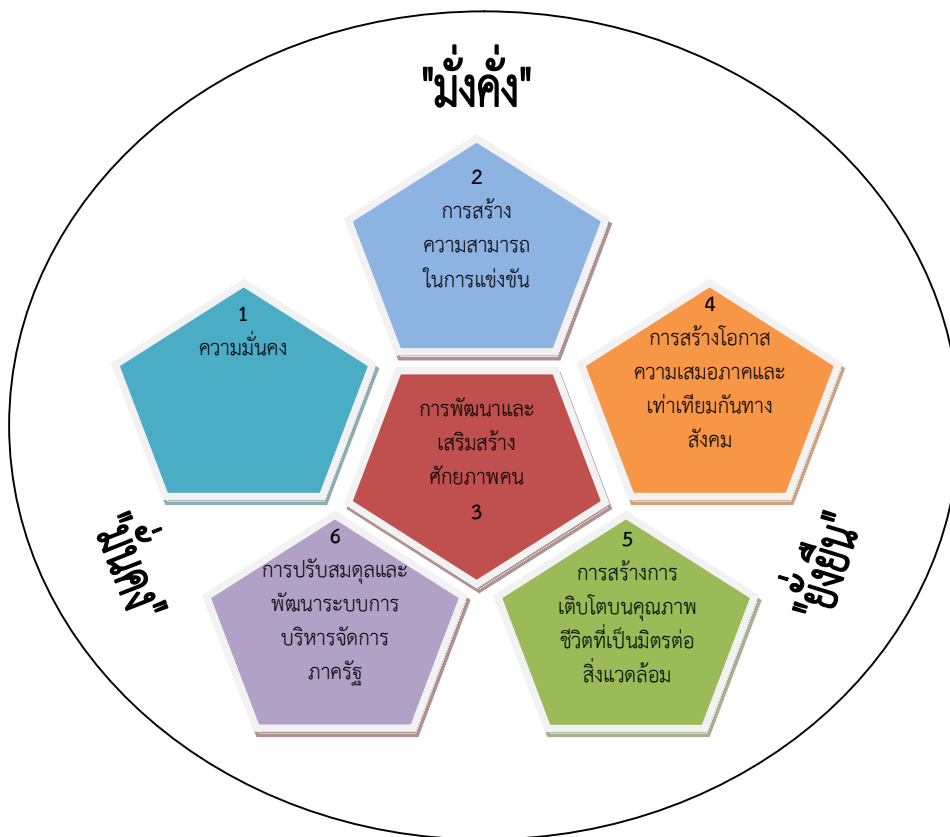
- **การมีความมั่นคงปลอดภัย** จากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และ**มีความมั่นคงในทกมิติ** ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง
- **ประเทศ** มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- **สังคม** มีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ **ชุมชน** มีความเข้มแข็ง **ครอบครัว** มีความอบอุ่น
- **ประชาชน** มีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน
- **ฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม** มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

ความมั่งคั่ง

- **ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง** ยกฐานะเป็นประเทศในกลุ่มประเทศรายได้สูงความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น
- **เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง** สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้ง การคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาคและระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง
- **ความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง** ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความยั่งยืน

- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์
- การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลกซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม
- มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อการพัฒนาในทุกระดับอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืน
- ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคม ยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



๙. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑) วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

๒) พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

๓) เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยมี ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกัน การทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกระดับ

๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี

๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย

๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ

๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต

๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ

๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต

๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล

๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

กลยุทธ์แนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทางขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรม/ของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน

๓. การประเมินตามมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต่อแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองหาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย

๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อ

สังคม

๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ

หมายเหตุ (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการการจัดเตรียมงบประมาณ) เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น

๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

เกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย

๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทาง

บริหาร

๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
๔. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยน

พฤติกรรม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC) เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตอย่างเด็ดขาด

และรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการ

ป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nation Convention Against Corruption C.C ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. เพื่อตรากฎหมายและปรับปรุงกฎหมายให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สิน
และหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้อง
ของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึง
โอกาสในการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการ
ทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น

๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต

๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต

๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต
ให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการ
ปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

๓. การประเมินติดตามการปฏิบัติตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมาย
ในการเสนอแก้ไขกฎหมายและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหายสถิติ/ความ
เร่งด่วน/การทุจริต

๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ

๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษ
ทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงาน
ปราบปรามการทุจริต

๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต

๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงาน
ประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต (non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๓. เร่งรัดและกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๔
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและเจ้าหน้าที่ฝ่ายประจำของเทศบาล ตำบลคลองแสนแสบ	๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ	-	-	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน	๑) โครงการฝึกอบรมอาชีพเสริมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒) โครงการฝึกอบรมการทำเกษตรปลอดสารพิษและลดการใช้เคมีตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓) โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔) จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมแก่เด็กและเยาวชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑) การทบทวนจรรยาบรรณข้าราชการ	-	-	-	
		๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงาน/มอบอำนาจของนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาล	-	-	-	
		๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	
		๔) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	
	๕) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๖) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ๗) มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน ๘) มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑) กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กรในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ประชาชนในท้องถิ่นผู้ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือผู้มีจิตสาธารณะ หรือผู้ทำคุณประโยชน์ เป็นต้น	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ๓) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการร้องเรียน ๔) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ๓) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p> <p>๓.๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p>	<p>๑) กิจกรรมจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน</p> <p>๒) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓) มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการแก้ไขปัญหาให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ</p> <p>๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล</p>	- - -	- - -	- - -	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p> <p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>๑) มาตรการการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในของเทศบาล ตำบลคลองแสนแสบ</p> <p>๑) มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ</p>	- -	- -	- -	

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นและพัฒนาศักยภาพแก่ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร	๕๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ พบเห็นการทุจริต	-	-	-	

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการ อำนวยความสะดวก และพัฒนาพื้นที่ให้มีความเจริญและเข้มแข็ง ฉะนั้น บุคลากรทุกระดับที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านความรู้ความสามารถของวิชาชีพที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความรู้เพิ่มขึ้น รวมถึงมีทัศนคติที่ดี ทำให้ไม่เกิดข้อร้องเรียนด้านการทุจริตขึ้นได้ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล คลองแสนแสบขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมุ่งพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงานให้เพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่จะต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการติดต่อประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง และจัดหาวัสดุอุปกรณ์

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๖.๕ นำเสนอผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหารเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน – พฤษภาคม ของทุกปี จำนวน ๑ วัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่า

- ๘.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร
- ๘.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ๘.๓ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม
- ๘.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์
- ๘.๕ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ **ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้**

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลทุกส่วนที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลทุกส่วนที่เกี่ยวข้องมีจิตสำนึกที่ดีขึ้น เป็นผู้มีความสุจริต จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ บุคลากรของเทศบาลทุกส่วนที่เกี่ยวข้องมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพึงต่อต้านการทุจริตในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงจะดำเนินการจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ระเบียบเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ และระเบียบสภาเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ และดำเนินการประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ รวมถึงการจัดทำค่านิยมหลักเพื่อปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเพื่อให้บุคลากรทุกภาคส่วนยึดถือปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ค่านิยมหลักในการยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกส่วนเป็นผู้มีจริยธรรม มีคุณธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกส่วนเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงานเพื่อประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำระเบียบระเบียบเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ระเบียบเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาลงนาม

๖.๓ จัดทำระเบียบสภาเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เสนอประธานสภาเทศบาลพิจารณาลงนาม

๖.๔ จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนและประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลทุกส่วนที่เกี่ยวข้องมีหลักการที่ใช้สำหรับการปฏิบัติงานให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชน

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติพึงคำนึงถึงหลักจรรยาวิชาชีพในการทำงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมอาชีพเสริมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. **หลักการและเหตุผล**

โดยที่ภาวะการณปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูงมีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปปรับตัวสูง ประชาชนทั่วไปจึงต้องแบกรับค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในชุมชนให้มีรายได้เพิ่มขึ้นและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการสร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมอาชีพอิสระ และการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ บนพื้นฐานของการลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชน โดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๖) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการส่งเสริมการฝึกอบรมและประกอบอาชีพ และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๑ (๕) ในการบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพเสริมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้กับชุมชน ช่วยแก้ไขปัญหาการว่างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนตามนโยบายของภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนา

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มสตรีและประชาชนทั่วไป
- ๓.๒ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือนให้แก่กลุ่มสตรีและประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้กลุ่มสตรีและประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างให้กลุ่มสตรีและประชาชนพึ่งตนเองและดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มสตรีและประชาชนทั่วไป
- ๑๐.๒ สร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือนให้แก่กลุ่มสตรีและประชาชน
- ๑๐.๓ ให้กลุ่มสตรีและประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
- ๑๐.๔ เสริมสร้างให้กลุ่มสตรีและประชาชนพึ่งตนเองและดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมการทำเกษตรปลอดสารพิษและลดการใช้เคมีตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. **หลักการและเหตุผล**

โดยที่ภาวะการณ์ปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูงมีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันสารพิษตกค้างในอาหารทำให้ประชาชนเกิดโรคจากการรับประทานอาหารที่มีสารพิษปนเปื้อน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณภาพชีวิต สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๙) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ในการส่งเสริมการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว การรักษาพยาบาล และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๑ (๕) ในการบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการทำเกษตรปลอดสารพิษและลดการใช้สารเคมีตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ในเรื่องของการทำเกษตรปลอดสารพิษ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ตามนโยบายของภาครัฐและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนา

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการทำเกษตรปลอดสารพิษ
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนลดต้นทุนการผลิตทางเกษตรตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและห้วงข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

ระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ในการทำเกษตรปลอดภัย

๑๐.๒ ประชาชนลดต้นทุนการผลิตทางเกษตรตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวัตถุประสงค์ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคือเพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนาคือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม สอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้เน้นวิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์คือ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนทุกคนในชาติพึงร่วมกันต่อต้านการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากสังคมไทย โดยการกำหนดแนวทางต่าง ๆ ที่จะสร้างให้สังคมปลอดการทุจริต ซึ่งรวมไปถึงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อกล่อมเกลานิสัยของคนไทยให้รู้จักหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต และให้เป็นพื้นฐานในการต่อต้านการทุจริต

ในการนี้ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้เล็งเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตในสังคม จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชน โดยมุ่งหวังที่จะกล่อมเกล่าประชาชนในชุมชนให้เห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากประเทศไทย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังและกล่อมเกล่าทัศนคติของประชาชนในชุมชนให้รู้สึกต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และสร้างจิตสำนึกให้รู้ถึงพิษภัยของกระบวนการทุจริตที่เกิดขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้รู้ถึงหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งเป็นพื้นฐานของการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๔ เพื่อให้มีความรู้ที่จะสามารถตรวจการทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อมิให้เกิดกระบวนการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากรเพื่อมาให้ความรู้ และประสานขอความร่วมมือจากประชาชนให้มาเข้ารับการอบรม
- ๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการที่วางไว้
- ๖.๕ ติดตามประเมินผล และรายงานผลให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประมาณเดือนเมษายน - มิถุนายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกและทัศนคติที่จะร่วมต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากสังคม
- ๑๐.๒ ประชาชนรู้ถึงผลเสียของกระบวนการเกิดการทุจริต
- ๑๐.๓ ประชาชนพึงยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างจริงจังขึ้น
- ๑๐.๔ ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างความโปร่งใสในภาครัฐและภาคเอกชนมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๖

๑. **ชื่อโครงการ** จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. **หลักการและเหตุผล**

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงจะดำเนินการจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ระเบียบเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ และระเบียบสภาเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ และดำเนินการประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ รวมถึงการจัดทำค่านิยมหลัก และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของรัชกาลที่ ๙ เพื่อปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเพื่อให้บุคลากรทุกภาคส่วนและประชาชนทั่วไป ได้ยึดถือปฏิบัติ

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ค่านิยมหลักในการยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกส่วนเป็นผู้มีจริยธรรม มีคุณธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกส่วนเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงานเพื่อประชาชน

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกคนพึงยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้บรรลุผล

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ และประชาชนทั่วไปที่มารับบริการทุกคน

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำระเบียบระเบียบเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ระเบียบเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาลงนาม

๖.๓ จัดทำระเบียบสภาเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เสนอประธานสภาเทศบาลพิจารณาลงนาม

๖.๔ จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนและประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

๖.๕ ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลทุกส่วนที่เกี่ยวข้องมีหลักการที่ใช้สำหรับการปฏิบัติงานให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชน

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติพึงคำนึงถึงหลักจรรยาวิชาชีพในการทำงาน

๑๐.๔ บุคลากรของเทศบาลทุกคนพึงยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการทำงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๗

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมแก่เด็กและเยาวชน

๒. **หลักการและเหตุผล**

ด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวัตถุประสงค์ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคือเพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนา คือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนนปฎิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม สอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้เน้นวิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์คือ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนทุกคนในชาติมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากสังคมไทย โดยการกำหนดแนวทางต่าง ๆ ที่จะสร้างให้สังคมปลอดการทุจริต ซึ่งรวมไปถึงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อกล่อมเกลานิสัยของคนไทยให้รู้จักหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต และให้เป็นพื้นฐานในการต่อต้านการทุจริต

นอกจากประชาชนทั่วไปที่ต้องเห็นความสำคัญในการร่วมต่อต้านการทุจริตแล้ว การที่จะทำให้กระบวนการทุจริตในสังคมมีปริมาณลดลงหรือหมดสิ้นไป การดำเนินการปลูกฝังทัศนคติตั้งแต่เด็กและเยาวชน ก็ถือเป็นบุคคลระดับต้นที่ทุกหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องร่วมกันสร้างสรรค์ให้เป็นบุคคลที่เติบโตมาด้วยความรู้สึกที่คัดต่อการทุจริต และในเล็งเห็นพฤติกรรมการโกงเป็นสิ่งที่ไม่ดีต่อสังคม

ในการนี้ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้เล็งเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตในสังคม จึงได้จัดทำโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมแก่เด็กและเยาวชนขึ้น โดยมีมุ่งหวังที่จะกล่อมเกลาคิดใจให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้ที่มีความสุจริต และพบเห็นการโกงเป็นสิ่งที่ไม่ดีทั้งต่อครอบครัวและสังคม

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปลูกฝังและกล่อมเกลาคิดใจของเด็กและเยาวชนให้รู้สึกถึงการโกงเป็นสิ่งที่ไม่ดีทั้งต่อครอบครัวและสังคม

๓.๒ เพื่อสร้างสังคมในอนาคตให้ปราศจากการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม

๓.๔ เพื่อให้การทุจริตลดลงหรือหมดไปจากสังคมไทย

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากรเพื่อมาให้ความรู้ และประสานขอความร่วมมือจากเด็กและเยาวชนให้มาเข้ารับการอบรม
- ๖.๓ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการที่วางไว้
- ๖.๕ ติดตามประเมินผล และรายงานผลให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประมาณเดือนเมษายน - กรกฎาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนเติบโตไปรู้สึกรอคติต่อการทุจริตหรือการคดโกง
- ๑๐.๒ สังคมไทยมีความสงบสุขขึ้น การพัฒนาชุมชนหรือประเทศเป็นไปโดยปราศจากการทุจริต
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนเมื่อเติบโตขึ้นเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น
- ๑๐.๔ กระบวนการทุจริตในอนาคตลดลงหรือหมดสิ้นไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๘

๑. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม**

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ โดยนายกเทศมนตรีจึงได้ประกาศเจตจำนงที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนง ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ขึ้น

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อมุ่งหวังให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นไปเพื่อการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างเทศบาลตำบลคลองแสนแสบให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารงานที่น่าเชื่อถือ ประชาชนสามารถพึ่งได้

๓.๓ เพื่อให้ชุมชนของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นชุมชนที่น่าอยู่ มีการพัฒนาที่มีความเจริญเติบโตทัดเทียมชุมชนอื่น และประชาชนมีความสะดวกสบาย

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบทุกคน มีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของผู้บริหารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำบันทึกหลักการและเหตุผลพร้อมประกาศเจตจำนงเพื่อให้นายกเทศมนตรีลงนาม

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงลงเว็บไซต์ของเทศบาล ฯ จดหมายข่าว เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง

๑๐.๓ พื้นที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีความน่าอยู่และสะดวกสบายขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการทบทวนจรรยาบรรณข้าราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ด้วยเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกับหลายฝ่าย ฉะนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กรจะต้องมีความประพฤติที่ดีและมีความสำนึกในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ทุกส่วน ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น จึงสมควรให้มีข้อบังคับเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการไว้เป็นประมวลความประพฤติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ เกียรติฐานะของข้าราชการ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประพฤติตามหลักจรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และได้รับการยกย่องจากบุคคลทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีความขยันหมั่นเพียร อดทน มุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ โดยการใฝ่รู้วิทยาการใหม่ๆ และเพิ่มพูนความรู้ อยู่เสมอ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีความซื่อสัตย์สุจริต รักษาเกียรติภูมิของตนเองและองค์กรไม่ให้เกิดชื่อเสียงเสียชื่อเสียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกหลักการและเหตุผลพร้อมข้อบังคับเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาลงนาม

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๑๐.๒ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาลตามที่แต่ละบุคคลได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นองค์กรที่ประชาชนให้ความเชื่อถือ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงาน/มอบอำนาจของนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาล

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ**

ด้วยปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจหน้าที่ที่สำคัญในการดูแลและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้เกิดความสะดวกและรวดเร็ว โดยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับการพิจารณา สิ่งการต่างๆ จำเป็นจะต้องเป็นไปเพื่อการรักษาความสงบเรียบร้อยให้เกิดขึ้นในพื้นที่ด้วยความรวดเร็ว

ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ซึ่งมีการบริหารเป็นลำดับชั้นการบังคับบัญชา ซึ่งสามารถปฏิบัติราชการแทนในการพิจารณาสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อให้การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ประชาชนมีต้องรอนานเหมือนดังเช่นการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาแต่สมัยก่อน ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบจึงได้มีมาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจ , คำสั่งให้รักษาการแทน , คำสั่งให้ปฏิบัติราชการแทน รวมไปถึงการมอบหมายงานให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างปฏิบัติงานเพื่อให้ภารกิจของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเกิดความสะดวก รวดเร็ว ประชาชนได้รับความพึงพอใจต่อการให้บริการยิ่งขึ้น

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการจากเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเกิดความพึงพอใจต่อการอำนวยความสะดวกและการให้บริการของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีความรับผิดชอบต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อการให้บริการประชาชน

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำบันทึกหลักการและเหตุผลพร้อมคำสั่งเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการและการอำนวยความสะดวกของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล

๑๐.๒ เกิดผลสำเร็จของงานรวดเร็วขึ้น

๑๐.๓ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม**

ด้วยปัจจุบันการบริหารราชการของเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ และในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในอดีตจะมีการพิจารณาเฉพาะผู้บังคับบัญชาระดับสูงเท่านั้น แต่ปัจจุบันระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้มุ่งเน้นให้การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในเทศบาลจะต้องกระทำในรูปแบบของคณะกรรมการ และจะต้องมีการจัดทำคำสั่งและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ ทั้งนี้ เพื่อการนำไปปรับปรุงการทำงานของตนเองและของผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นการยึดหลักความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ปัจจุบันเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้ดำเนินการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง โดยมีการพิจารณาในรูปแบบของคณะกรรมการ และได้มีการบันทึกรายงานการประชุม จัดทำคำสั่ง และประกาศให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ทราบโดยทั่วกัน

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงผู้บังคับบัญชาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนางานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เกิดความก้าวหน้าต่อหน้าที่ราชการ

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พร้อมสรุปผลการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อการพิจารณา ปีละ ๒ ครั้ง

๖.๒ จัดทำประกาศผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ฯ

๖.๓ จัดทำคำสั่งการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการ

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนได้ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีละ ๒ ครั้ง

- ครั้งแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ของทุกปี

- ครั้งที่สอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาที่ตรงกับความรู้ความสามารถ

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดความภาคภูมิใจต่อผลการปฏิบัติงานและมีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติงานให้เกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม**

ด้วยเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาให้พื้นที่ของเทศบาลมีความเจริญและสงบเรียบร้อย โดยใช้งบประมาณของเทศบาลที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากที่สุด ซึ่งในแต่ละปีงบประมาณเทศบาลจะต้องมีงบประมาณสำหรับการบริหารจัดการชุมชนให้เป็นที่มาตามความต้องการของประชาชน โดยการบัญญัติเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (กรณีที่มีงบประมาณเพิ่มขึ้น) ทั้งนี้ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงานที่จัดสรรไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงบประมาณรายจ่ายดังกล่าว ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ปัจจุบันเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่นโดยการจัดทำแผนงานต่าง ๆ พร้อมจำนวนงบประมาณรายจ่ายไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ถ้ามี) เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงเป็นไปตามความต้องการของประชาชน และตามความจำเป็นเร่งด่วน

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณในการส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามแผนงาน/เป้าหมายที่วางไว้ ตามความต้องการของประชาชน และความจำเป็นเร่งด่วน

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ สรุปรูปแผนงานต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และความต้องการของประชาชน ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป็นร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

๖.๒ เสนอร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายต่อสภาเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๓ เสนอร่างต่อผู้ว่าราชการจังหวัดระยองพิจารณาอนุมัติ

๖.๔ นายกเทศมนตรีประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วนตามแผนงานที่วางไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ด้วยเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาให้พื้นที่ของเทศบาลมีความเจริญและสงบเรียบร้อย โดยใช้งบประมาณของเทศบาลที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าที่สุด ทั้งนี้ นอกจากจะต้องมีการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นกรอบในการใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำเป็นต้องมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินและกระบวนการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามแผนได้แก่ แผนการดำเนินงาน และแผนการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การดำเนินการจัดหาพัสดุทุกประเภทเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่วางไว้ เพื่อให้สามารถได้พัสดุตามความจำเป็นเร่งด่วนหรือเป็นไปตามความต้องการ

ปัจจุบันเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่นโดยการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการจัดหาพัสดุประจำปี เพื่อเป็นการเร่งรัดให้การจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดหาพัสดุเป็นไปตามกรอบแผนงานที่วางไว้

๓.๒ เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเป็นไปตามกำหนดเวลาที่วางไว้

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบด้านการจัดหาพัสดุของเทศบาลให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งทุกส่วนราชการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการจัดหาพัสดุเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๒ ทุกส่วนราชการดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผน

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๖.๔ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดหาพัสดุให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลและประชาชนได้ใช้พัสดุที่จัดหาเป็นไปตามแผนที่วางไว้

๑๐.๒ การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วนตามแผนงาน ที่วางไว้ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านการจัดหาพัสดุให้เป็นไปตามกำหนดที่วางไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ด้วยเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาให้พื้นที่ของเทศบาลมีความเจริญก้าวหน้าและสงบเรียบร้อย โดยใช้งบประมาณของเทศบาลที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าที่สุดในการดำเนินการจัดหาพัสดุตามกระบวนการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามแผนการดำเนินงานหรือแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดไว้ ดังนั้น เมื่อมีการดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้างแล้ว ประชาชนในพื้นที่จะต้องมีส่วนร่วมในการกระบวนการตรวจสอบการดำเนินงานดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้ได้รับทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และได้ทราบถึงงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วน และเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่

ปัจจุบันเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้มีการดำเนินการจัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการจัดซื้อ - จัดจ้างให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบโดยทั่วกัน โดยเป็นการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสและหลักการมีส่วนร่วมตามหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเป็นไปตามกำหนดเวลาที่วางไว้
- ๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างทุกคนของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างตามแผนงานที่วางไว้
- ๖.๒ กองคลังรวบรวมข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง รายงานต่อนายกเทศมนตรีเพื่อทราบ
- ๖.๓ กองคลังจัดทำประกาศข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๖.๔ เผยแพร่ประกาศข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๑๐.๒ ท้องถิ่นเกิดความก้าวหน้าต่อภารกิจของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐.๓ การดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผนงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยปัจจุบันการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว และให้ได้รับบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว หรือ (One Stop Service) โดยให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิด และมีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนทุกด้าน ทั้งการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และเป็นหน่วยงานที่ต้องประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกโดยมีต้องเดินทางไปติดต่อเอง ได้แก่ การจัดตั้งศูนย์ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ทุกช่องทาง การให้บริการจัดเก็บภาษี การให้บริการเกี่ยวกับข้อกฎหมายต่าง ๆ การดำเนินการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียน เป็นต้น ทั้งนี้ ในการให้บริการต่าง ๆ บุคลากรของเทศบาล ฯ จำเป็นต้องมีจิตบริการสาธารณะ มีความรู้ความเข้าใจต่อการให้บริการ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ในการให้บริการ ซึ่งเทศบาล ฯ จะส่งเสริมและพัฒนาให้แก่บุคลากรของเทศบาล ฯ อยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปเพื่อการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว และให้บริการ ณ จุดเดียว

๓.๒ เพื่อสร้างความพึงพอใจด้านการให้บริการแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของเทศบาล ฯ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ และประชาชนผู้มารับบริการจากเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงานให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖.๒ ดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๓ รายงานผลให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก และได้รับบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการได้รับบริการ และประหยัดเวลาในการติดต่อราชการ

๑๐.๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีจิตสำนึกที่จะให้บริการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยปัจจุบันหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดให้การพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเป็นไปในรูปของคณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และให้ประกาศเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน

นอกจากการดำเนินการข้างต้นแล้ว ในการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสของเทศบาล ตำบลคลองแสนแสบ ได้แก่ การส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ความรู้จากการไปเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา การชี้แจงเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพราชการให้แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง รวมถึงการชี้แจงและให้ข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นและที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้างได้ทราบในคราวที่มีการประชุมประจำเดือนเป็นประจำทุกเดือน หรือในโอกาสที่จำเป็น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้รับทราบข้อมูลหรือความรู้เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของตนเองอยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบทุกคนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับนำไปปรับใช้หรือปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน จากการไม่ปิดกั้นข้อมูลข่าวสารจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเกิดทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน ทำให้การทำงานเกิดความร่วมมือและประสานการทำงานให้ประสบผลสำเร็จยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ชี้แจงมาตรการตามข้อ ๒ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ทราบ

๖.๒ ดำเนินการตามมาตรการ

๖.๓ บันทึกรายงานการประชุมและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีผลการทำงานที่ดีขึ้น

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเกิดความพึงพอใจที่จะปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๐.๓ การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผล และประชาชนได้รับบริการที่ดียิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๗

๑. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม**

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อ (๑) ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

จากหลักการดังกล่าวเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ โดยเฉพาะภารกิจที่ต้องมีการดำเนินการ อนุมัติ อนุญาต และการออกเอกสารจากทางราชการให้แก่ประชาชน ได้แก่ การจัดเก็บภาษีต่าง ๆ การออกหนังสือรับรอง/อนุญาตที่เกี่ยวกับงานก่อสร้าง การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ งานจดทะเบียนพาณิชย์ งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น จึงได้มีการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว โดยการประกาศลดขั้นตอนการให้บริการ โดยเฉพาะการลดระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนให้น้อยลงกว่าเดิม รวมถึงการลงนามอนุญาตหรืออนุมัติ ให้มีการมอบอำนาจผู้หนึ่งผู้ใดในส่วนราชการให้มีอำนาจแทนได้กรณีที่มีผู้ใดผู้หนึ่งไม่สามารถลงนามได้ เพื่อมุ่งให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้การให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความประทับใจผู้มารับบริการ

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำบันทึกหลักการและเหตุผลพร้อมโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้มีหน้าที่ดำเนินงาน
- ๖.๓ ดำเนินการโครงการที่กำหนดไว้
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลการปฏิบัติงานใช้ระยะเวลาน้อยลง

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนอยากมาใช้บริการในครั้งต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ**

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อ (๑) ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

จากหลักการดังกล่าวเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มารับบริการ โดยเฉพาะภารกิจที่ต้องมีการดำเนินการอนุมัติ อนุญาต และการออกเอกสารจากทางราชการให้แก่ประชาชน ได้แก่ การจัดเก็บภาษีต่าง ๆ การออกหนังสือรับรอง/อนุญาตที่เกี่ยวกับงานก่อสร้าง การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ งานจดทะเบียนพาณิชย์ งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ซึ่งมีการบริหารเป็นลำดับชั้นการบังคับบัญชา เพื่อให้สามารถปฏิบัติราชการแทนในการพิจารณาสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ประชาชนไม่ต้องรอนานเหมือนดังเช่นการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาแต่สมัยก่อน ดังนั้น จึงได้มีมาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจ , คำสั่งให้รักษาราชการแทน , คำสั่งให้ปฏิบัติราชการแทน รวมไปถึงการมอบหมายงานให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างปฏิบัติงานเพื่อให้ภารกิจของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเกิดความสะดวก รวดเร็ว ประชาชนได้รับความพึงพอใจต่อการให้บริการยิ่งขึ้น

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้การให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความประทับใจผู้มารับบริการ

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำบันทึกหลักการและเหตุผลพร้อมคำสั่งเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ดำเนินตามคำสั่ง
- ๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลการปฏิบัติงานใช้ระยะเวลาที่น้อยลง

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนอยากมาใช้บริการในครั้งต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๙

๑. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม**

ด้วยการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันต้องยึดหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะด้านการเป็นผู้นำที่มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหลักการดังกล่าว ได้แก่ การเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีศีลธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการให้บริการสาธารณะโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ต่องานที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึกต่อการให้บริการแก่ประชาชนและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เทศบาลตำบลคลองแสนแสบจึงได้จัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทุกปี ปีละ ๑ คน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล ฯ มีขวัญกำลังใจ และมีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้เทศบาล ฯ มีบุคลากรที่ดีในองค์กรเพิ่มขึ้น

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้เทศบาล ฯ มีบุคลากรที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมในการให้บริการและการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีบุคลากรที่มีจิตสำนึกดีด้านเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้เทศบาลตำบลสำนักท่อนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่น่าเชื่อถือ

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ทุกคน

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แจ้งการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรของเทศบาล ฯ ได้ทราบ

๖.๒ ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีละ ๑ ครั้ง ประมาณเดือนกันยายนของทุกปี

๘. **งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อองค์กร

๑๐.๓ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๐

๑. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ประชาชนในท้องถิ่นผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการเป็นผู้ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือผู้มีจิตสาธารณะ หรือผู้ทำคุณประโยชน์ เป็นต้น

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม**

ด้วยในชุมชนทุกชุมชนย่อมมีบุคคลที่ถือได้ว่าเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีหลักการดำเนินชีวิตเพื่อให้ประสบความสำเร็จ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น ซึ่งมีหลายรูปแบบจากการเรียนรู้ ได้แก่ การศึกษาแนวทางต่างๆ ด้วยตนเอง การนำหลักการต่าง ๆ ที่จะเกิดประโยชน์มาปรับใช้เพื่อให้เกิดเป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นผู้ที่มีความพอเพียงในการดำรงชีวิต โดยผ่านการจัดทำและเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ และการเข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมี การนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการดำเนินชีวิตให้เกิดความสุข พอมี พอกิน และพอใช้ จนมีผู้อื่นนำไปเป็นแบบอย่างในการยึดถือปฏิบัติตามได้

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการส่งเสริม พัฒนา และเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง เกิดความสงบสุข และเป็นชุมชนที่น่าอยู่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการที่จะยกย่องเชิดชูบุคคลในชุมชนที่เป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินชีวิต การปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลในชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หรือด้านอื่น ๆ รวมถึงการเป็นผู้ที่มีความประพฤติมีจิตสำนึกสาธารณะต่อชุมชน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งหวังให้ชุมชนของเทศบาลตำบลสำนักท้อนมีผู้ที่คิดดี ทำดี และมีความพอเพียงเพิ่มขึ้น เพื่อความสุขสงบของสังคมสืบไป

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ชุมชนเทศบาลตำบลคลองแสนแสบทุกชุมชนเป็นสังคมที่น่าอยู่ และเข้มแข็ง

๓.๒ เพื่อให้ชุมชนของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีผู้ที่เป็นผู้คิดดี ทำดี มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมเพิ่มขึ้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่พฤติกรรมที่ดีให้สังคมได้รู้เพิ่มขึ้น เพื่อปลูกฝังให้บุคคลอื่นรวมถึงเยาวชนได้ยึดถือเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบทุกคน

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ บันทึกหลักการและเหตุผลพร้อมจัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีละ ๑ ครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีความสุขสงบ น่าอยู่ และมีความเข้มแข็ง

๑๐.๒ ภายในชุมชนมีบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนในชุมชนได้รับการเสริมสร้างการรับรู้พฤติกรรมที่ดีเพื่อนำไปปรับปรุงใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้ประกาศโครงสร้างการบริหารของเทศบาล ประกอบด้วย ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา และแต่ละส่วนราชการ จะมีฝ่ายและงานต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามที่มีระเบียบกฎหมาย และตามที่ได้รับมอบหมาย นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามหลักความรับผิดชอบตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบจึงได้กำหนดให้แต่ละส่วนราชการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อนายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการบรรลุเป้าหมายตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้แต่ละส่วนราชการมีความรับผิดชอบต่อภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจการทำงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การกำหนดมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการปีละ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

๖.๒ แต่ละส่วนราชการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเสนอต่อนายกเทศมนตรีลงนาม

๖.๓ ดำเนินการตามมาตรการ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีละ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ แต่ละส่วนราชการมีความรับผิดชอบต่อภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๑๐.๒ เกิดผลสำเร็จของงานตามที่กำหนดไว้

๑๐.๓ ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๒

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากในการดำเนินงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนั้น ต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ฉะนั้น ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาล จะมีหน่วยงานตรวจสอบการดำเนินงาน ได้แก่ อำเภอ จังหวัด กรม สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น เพื่อให้คำแนะนำที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของเทศบาลให้เกิดความถูกต้อง ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ซึ่งได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ จึงให้ความสำคัญต่อการให้ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่เทศบาลในการคอยอำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ที่รับการตรวจสอบจะได้รับความรู้และสามารถนำมาปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปโดยทุจริต

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบที่เกี่ยวข้องได้รับคำแนะนำต่าง ๆ มาปรับปรุงการทำงานให้เกิดความถูกต้องเรียบร้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การชี้แจงมาตรการของผู้บริหารในการให้ความร่วมมือแก่หน่วยตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบทุกคน

๖.๒ เมื่อมีการเข้าตรวจสอบให้พนักงานเจ้าหน้าที่คอยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ตรวจสอบ

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นไปโดยสุจริต

๑๐.๓ พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบทุกคน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการให้ คำแนะนำของผู้ตรวจสอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนั้น ย่อมต้องมีปัญหาข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ซึ่งปัญหาต่าง ๆ จะมีผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนผู้ร้องหรือบุคคลใกล้เคียง และเทศบาลจะต้องมีหน้าที่ดำเนินการแก้ไขปัญหามาตามข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้เกิดความเรียบร้อยโดยเร็ว เพื่อความสงบสุขเรียบร้อยของชุมชน ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้มีมาตรการออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยมีจุดประสงค์ เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหานั้นไปด้วยความรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหारे่องเรียน/ร้องทุกข์เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อให้ชุมชน/สังคมเกิดความเรียบร้อยและสงบสุข
- ๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการจัดส่งเรื่องให้หน่วยงานที่รับผิดชอบได้รับทราบโดยเร็วยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การจัดทำบันทึกหลักการและเหตุผล และจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นชอบ
- ๖.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามคำสั่ง
- ๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนได้รับการแก้ไขด้วยความรวดเร็ว

๑๐.๒ ชุมชน/สังคมเกิดความเรียบร้อยและสงบสุข

๑๐.๓ หน่วยงานที่มีหน้าที่รับเรื่องไปดำเนินการแก้ไขได้รับเรื่องเร็วขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๔

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนั้น อาจจะมีปัญหาข้อร้องเรียนถึงพฤติกรรมหรือความประพฤติที่ไม่ถูกต้องของพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ได้แก่ การทุจริตของพนักงานเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติราชการเป็นไปโดยมิชอบตามกฎหมาย และอื่น ๆ โดยหากมีเรื่องดังกล่าวเกิดขึ้นเทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้มีมาตรการในการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลทุกคน และเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาดังกล่าวมิให้เกิดขึ้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบจึงมีมาตรการเสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาลเป็นผู้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมให้มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นประจำทุกปี รวมถึงการชี้แจงถึงข้อปฏิบัติราชการในการประชุมพนักงานและลูกจ้างเป็นประจำทุกเดือน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การบริการแก่ประชาชนเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๒ เพื่อให้มีกระบวนการป้องปรามความประพฤติของพนักงานเจ้าหน้าที่มิให้ทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนในชุมชนได้รับการอำนวยความสะดวกและการบริการอย่างเท่าเทียมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การชี้แจงมาตรการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนทราบ
- ๖.๒ ผู้บริหาร และผู้อำนวยการกองติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา
- ๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

- ๖.๔ กรณีมีข้อร้องเรียนเกิดขึ้น นายกเทศมนตรีมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
- ๖.๕ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงรายงานผลการตรวจสอบให้นายกเทศมนตรีทราบ
- ๖.๕ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งลงโทษตามฐานความผิด
- ๖.๗ นายกเทศมนตรีรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทราทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเกรงกลัวต่อการลงโทษทางวินัย

๑๐.๓ ประชาชนได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๕

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ**

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากได้มีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานราชการต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้แก่ประชาชนทราบ ยกเว้นข้อมูลข่าวสารบางประเภทที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล และข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ ประกอบกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบบริหารงานของหน่วยงานราชการ และหลักความโปร่งใสโดยการที่หน่วยงานภาครัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นให้แก่ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารและปฏิบัติราชการใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ฉะนั้น การที่จะให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า และประชาชนรู้สึกอยากมีส่วนร่วมกับการบริหารกับเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมากยิ่งขึ้น โดยเป็นไปตามกฎหมายที่กล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขึ้น ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ โดยศูนย์ดังกล่าวจะให้ข้อมูลข่าวสาร ทั้งที่เป็นในรูปของเอกสาร ข่าว แผ่นพับประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นต้น ซึ่งจะมีเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้การจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารให้มีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีความทันสมัยอยู่ตลอดเวลา
- ๓.๒ เพื่อให้มีกระบวนการค้นหาข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบที่เป็นไปตามความต้องการ

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การชี้แจงมาตรการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนทราบ
- ๖.๒ นายกเทศมนตรีดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
- ๖.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๑๐.๒ ระบบการสืบค้นข้อมูลข่าวสารมีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๑๐.๓ ประชาชนรู้สึกเป็นเจ้าของชุมชนผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากได้มีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานราชการต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้แก่ประชาชนทราบ ยกเว้นข้อมูลข่าวสารบางประเภทที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล และข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ ประกอบกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบบริหารงานของหน่วยงานราชการ และหลักความโปร่งใสโดยการที่หน่วยงานภาครัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นให้แก่ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารและปฏิบัติราชการใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ฉะนั้น การที่จะให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า และประชาชนรู้สึกอยากมีส่วนร่วมกับการบริหารกับเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมากยิ่งขึ้น โดยเป็นไปตามกฎหมายที่กล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงได้ดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบอยู่เสมอ ได้แก่เอกสารข้อมูลต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น ข่าว แผ่นพับประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนในชุมชนและประชาชนทั่วไปได้รับข้อมูลข่าวสารในช่องทางการรับรู้ที่มีความหลากหลาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบหลากหลายช่องทาง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบความเคลื่อนไหวของข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การแจ้งการดำเนินการมาตรการดังกล่าวให้งานประชาสัมพันธ์ได้ทราบ
- ๖.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามช่องทางที่มีอยู่ทั้งหมด
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบจากหลายช่องทาง
- ๑๐.๒ ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
- ๑๐.๓ ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากได้มีพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานราชการต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้แก่ประชาชนทราบ ยกเว้นข้อมูลข่าวสารบางประเภทที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล และข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ ประกอบกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบบริหารงานของหน่วยงานราชการ และหลักความโปร่งใสโดยการที่หน่วยงานภาครัฐต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นให้แก่ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารและปฏิบัติราชการใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ฉะนั้น การที่จะให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า และประชาชนรู้สึกอยากมีส่วนร่วมกับการบริหารกับเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมากขึ้น โดยให้เป็นไปตามกฎหมายที่กล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงได้ดำเนินการให้มีหลากหลายช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการต่าง ๆ ให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบอยู่เสมอ ได้แก่ เอกสารข้อมูลต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่น จดหมายข่าว แผ่นพับประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนในชุมชนและประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในช่องทางการรับรู้ที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบและหน่วยงานอื่น ๆ หลากหลายช่องทาง และรวดเร็วยิ่งขึ้นตามความสะดวกและเหมาะสมของแต่ละบุคคล
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบความเคลื่อนไหวของข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีส่วนร่วมต่อการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การแจ้งการดำเนินการมาตรการดังกล่าวให้งานประชาสัมพันธ์ได้ทราบ
- ๖.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามช่องทางที่มีอยู่ทั้งหมด
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบจากหลายช่องทาง และรวดเร็วยิ่งขึ้น
- ๑๐.๒ ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
- ๑๐.๓ ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนพัฒนา ๔ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบ/แผนงานในการดำเนินงานภายในห้วงระยะเวลา ๔ ปี โดยการจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี และระเบียบดังกล่าว ยังได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นผ่านแผนพัฒนา ๔ ปี ให้พิจารณานำมาจากแผนชุมชน ซึ่งเป็นแผนที่ผ่านกระบวนการพิจารณาจากประชาชนในชุมชน โดยเป็นการนำแผนชุมชนที่เกินศักยภาพในการดำเนินการเอง มาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้เห็นความสำคัญที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า และสามารถพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ตรงกับความต้องการของประชาชนเป็นอันดับแรก จึงได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนชุมชนขึ้นปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ๔ ปี เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จากการนำแผนชุมชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๔ ปี เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาเป็นไปตามความต้องการของประชาชนชุมชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นไปตามความต้องการ ของประชาชนในชุมชนอย่างแท้จริง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนรู้สึกถึงความรักและห่วงใยของชุมชนของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งภายในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมาเข้าร่วมประชุม
- ๖.๒ การดำเนินการตามกิจกรรมโดยมีเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นผู้ให้คำแนะนำ
- ๖.๓ ประธานชุมชนดำเนินการรวบรวมจัดทำเป็นแผนชุมชนของแต่ละชุมชน
- ๖.๔ แต่ละชุมชนเสนอโครงการที่เกินศักยภาพเสนอต่อเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเพื่อจัดทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๕ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการรวบรวมข้อมูลและเสนอให้นายกเทศมนตรีทราบ
- ๖.๖ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคมของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รับการพัฒนาและแก้ไขที่ตรงความต้องการ
- ๑๐.๒ ชุมชนมีความเข้มแข็ง
- ๑๐.๓ ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒๙

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ**

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่พัฒนาและแก้ไข ปัญหาต่างๆ ให้แก่ประชาชนให้เกิดความสงบเรียบร้อยในทุกด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยเฉพาะด้านการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมมีพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับใช้เพื่อการพัฒนา และควบคุมดูแลชุมชนให้เกิดความสะอาดเรียบร้อย และชุมชนน่าอยู่ ซึ่งภารกิจด้านการสาธารณสุข ได้แก่ งานขยะมูลฝอย งานควบคุมดูแลตลาด งานกำจัดสิ่งปฏิกูล งานควบคุมดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น กลิ่น เสียง ที่ รบกวนชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนทั่วไป งานควบคุมดูแลกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ งานป้องกัน และควบคุมโรค และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญแก่ ประชาชนได้ง่าย

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้เห็นความสำคัญในการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมาก จึงได้กำหนดให้สำนักปลัดเทศบาลเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการแก้ไข ปัญหาอย่างเร่งด่วนเมื่อมีประชาชนมายื่นคำร้องหรือร้องเรียนถึงปัญหา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ชุมชนมีความ สะอาดเรียบร้อยและสังคมสงบสุข

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้เหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้รับการแก้ไขปัญหาอย่าง รวดเร็ว

๓.๒ เพื่อให้ชุมชนเกิดความสะอาดเรียบร้อย และน่าอยู่

๓.๓ เพื่อลดความขัดแย้งของประชาชนในชุมชน

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ การกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๒ กำหนดวิธีการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การโทรศัพท์ แจ้งมาที่สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบโดยตรง และการยื่นแบบคำร้องหรือข้อร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่ รับเรื่องร้องเรียน หรือเจ้าหน้าที่โดยตรง

๖.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน

๖.๔ เจ้าหน้าที่ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการแก้ไขให้นายกเทศมนตรีทราบ

๖.๕ เจ้าหน้าที่แจ้งผลการแก้ไขให้ผู้ยื่นคำร้องหรือข้อร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เหตุเดือนร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้รับการแก้ไขปัญหาย่างรวดเร็ว
- ๑๐.๒ ชุมชนเกิดความสะอาดเรียบร้อย
- ๑๐.๓ ประชาชนในชุมชนได้รับความสุขและไม่เกิดความขัดแย้งภายในชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๐

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการแก้ไขปัญหาให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ**

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่พัฒนาและแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้แก่ประชาชนให้เกิดความสงบเรียบร้อยในทุกด้าน ได้แก่ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญแก่ประชาชนได้ง่าย เนื่องจากเกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวัน เช่น ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค ปัญหาน้ำท่วมขัง ปัญหาขยะมูลฝอย ปัญหาสิ่งแวดล้อม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้เห็นความสำคัญในการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญดังกล่าวข้างต้นเป็นอย่างมาก จึงได้กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละด้านดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วนเมื่อมีประชาชนมายื่นคำร้องหรือร้องเรียนถึงปัญหา และให้มีการแจ้งผลการแก้ไขให้ผู้ยื่นคำร้องทราบทุกครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ชุมชนมีความสะอาดเรียบร้อยและสังคมสงบสุข

๓. **วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อให้เหตุเดือนร้อนรำคาญได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็ว และเกิดความพึงพอใจ
- ๓.๒ เพื่อให้ชุมชนเกิดความสะอาดเรียบร้อย และน่าอยู่
- ๓.๓ เพื่อลดความขัดแย้งของประชาชนในชุมชน

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. **วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ การกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๒ กำหนดวิธีการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ ได้แก่ การโทรศัพท์แจ้งมาที่สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบโดยตรง และการยื่นแบบคำร้องหรือข้อร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน หรือเจ้าหน้าที่โดยตรง
- ๖.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน
- ๖.๔ เจ้าหน้าที่ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการแก้ไขให้นายกเทศมนตรีทราบ
- ๖.๕ เจ้าหน้าที่แจ้งผลการแก้ไขให้ผู้ยื่นคำร้องหรือข้อร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล และกองช่าง เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เหตุเดือนร้อนรำคาญที่เกิดขึ้นได้รับการแก้ไขปัญหาย่างรวดเร็ว

๑๐.๒ ชุมชนเกิดความสะอาดเรียบร้อย

๑๐.๓ ประชาชนในชุมชนได้รับความสุขและไม่เกิดความขัดแย้งภายในชุมชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๑

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ**

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในการดำเนินงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวต้องเป็นงาน/กิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมที่ได้มีการจัดทำขึ้นทุกปี โดยเป็นไปตามแผนพัฒนาเทศบาล ๔ ปี

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ โดยกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ๔ ปี มีคณะจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาล ๔ ปี เรียกว่า คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน จัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินงาน และจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ให้มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำร่างแผนตามอำนาจหน้าที่ ก่อนการนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้กระบวนการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาลมีการพิจารณางาน/กิจกรรม/โครงการมาบรรจุไว้เป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วนตามแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนด

๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามความต้องการของประชาชน

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอหลักการและเหตุผล พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลดำเนินการตามคำสั่ง

๖.๓ รายงานผลการดำเนินการให้นายกเทศมนตรีทราบ

๖.๔ เสนอร่างแผนพัฒนาเทศบาลให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๕ นายกเทศมนตรีประกาศใช้แผนพัฒนาเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กระบวนการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ งาน/กิจกรรม/โครงการที่นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลเป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนด

๑๐.๓ งาน/กิจกรรม/โครงการได้รับการพัฒนาตรงกับความต้องการของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาลจะต้องมีการรายงานผลให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบได้ทราบอยู่เสมอ

เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน แล้วรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายใน ๙๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ (๓๑ ธันวาคมของทุกปี) โดยในมาตรฐานการควบคุมภายในดังกล่าวเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ ประหยัดและมีประสิทธิผล และช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย ไม่ว่าจะในรูปแบบของความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่าของการใช้ทรัพย์สิน หรือการกระทำอันเป็นการทุจริต ฉะนั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบจึงได้ดำเนินการให้มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ทราบตามระเบียบดังกล่าวทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงได้รับการแก้ไขให้ลดน้อยลง

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบได้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานของเทศบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการปฏิบัติ

๖.๒ การดำเนินการระเบียบและแนวทางปฏิบัติ

๖.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๖.๔ รายงานผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคมของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้รับการแก้ไขให้น้อยลง

๑๐.๒ การดำเนินงานของเทศบาลตำบลสำนักท่อนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๑๐.๓ ไม่เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๓

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ**

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์อิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

เนื่องจากการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อบริหารของเทศบาลต้องใช้จ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งเป็นการกำหนดแผนการใช้จ่ายเงินตามแผนพัฒนาของเทศบาล และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้เทศบาลต้องจัดทำงบแสดงฐานะการเงินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ และจัดทำงบทดลองและงบบริจาคเงินทุกเดือน แล้วประกาศให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน ซึ่งเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้ถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการประกาศงบแสดงฐานะการเงินภายหลังสิ้นปีงบประมาณทุกปี และประกาศงบทดลองและงบบริจาคเงินให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบทุกเดือน

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบมีความโปร่งใสตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่เป็นไปตามความต้องการ

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ การชี้แจงแนวทางปฏิบัติตามระเบียบให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทราบ

๖.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางของระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำรายงานผลเสนอต่อนายกเทศมนตรีทราบตามหัวงระยะเวลาทุกเดือน และทุกสิ้นปีงบประมาณ

๖.๔ จัดทำประกาศและเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบ

๖.๕ รายงานผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ งบทดลอง และงบปรับจ่ายเงิน รายงานทุกสิ้นเดือน

๗.๒ งบแสดงฐานะการเงิน รายงานทุกสิ้นปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐.๓ ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อผลสำเร็จของการดำเนินงานที่ตรงต่อความต้องการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นและพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการ อำนวยความสะดวก และพัฒนาพื้นที่ให้มีความเจริญและเข้มแข็ง ฉะนั้น บุคลากรทุกระดับที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลท้องถิ่น จึงต้องได้รับการเสริมสร้างความรู้เพิ่มขึ้นด้านกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และพัฒนาศักยภาพที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความรู้เพิ่มขึ้น รวมถึงมีทัศนคติที่ดี ทำให้ไม่เกิดข้อร้องเรียนด้านการทุจริตขึ้นได้ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อมุ่งพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงานให้เพิ่มขึ้น
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่จะต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ดำเนินการติดต่อประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง และจัดหาวัสดุอุปกรณ์
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ
- ๖.๕ นำเสนอผลการดำเนินโครงการให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ของทุกปี จำนวน ๑ วัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลมีจิตสำนึกที่ดีขึ้น เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก
ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพึง
ต่อต้านการทุจริตในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่บริหารภายในเขตพื้นที่ตามงบประมาณของตนเอง ทั้งที่ได้มาจากรายได้ของเทศบาลฯ จัดเก็บเอง และที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานอื่น ซึ่งอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลประกอบด้วยนายกเทศมนตรี มีหน้าที่บริหารงานเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย และสมาชิกสภาเทศบาล มีหน้าที่ให้ความเห็นชอบการบริหารงานของนายกเทศมนตรีให้เป็นไปตามกฎหมาย ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงาน ปฏิบัติงาน ของนายกเทศมนตรีเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยตามกฎหมาย และไม่เกิดการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน จึงเห็นควรให้มีกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานของผู้บริหารของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานของผู้บริหารเกิดความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอประธานสภาเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ นำเสนอผลการดำเนินงานให้ประธานสภาเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานของผู้บริหารเทศบาลเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทศบาล

๑๐.๓ การบริหารงานเกิดความโปร่งใสตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓๖

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดวัตถุประสงค์ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคือเพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนาคือ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม สอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้เน้นวิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์คือ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนทุกคนในชาติพึงร่วมกันต่อต้านการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้หมดไปจากสังคมไทย โดยการกำหนดแนวทางต่าง ๆ ที่จะสร้างให้สังคมปลอดการทุจริต

ฉะนั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบจึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์การพบเห็นการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนร่วมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่เห็นความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๒ เพื่อให้สร้างความตระหนักด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคคลทุกระดับวัย

๓.๓ เพื่อให้สังคมหมดสิ้นจากกระบวนการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปทุกวัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ นำเสนอผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กระบวนการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐหมดสิ้นไปจากสังคม/ชุมชน

๑๐.๒ ประชาชนมีจิตสำนึกและร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ สังคมเกิดความสงบสุข