



การดำเนินการตามนโยบาย  
และการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ  
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

**การดำเนินการตามนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา**

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ในช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และมีมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามที่ได้ประกาศไว้ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน
<b>๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง</b>	- การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยแผนอัตรากำลังที่ดำเนินการจัดทำครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามหลักการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดแนวทางในการจัดทำ โดยในการจัดทำแผนดังกล่าว ได้จัดทำให้ครอบคลุมภารกิจงานของหน่วยงาน มีการวิเคราะห์อัตรากำลัง และความต้องการอัตรากำลังของหน่วยงานในอนาคต รวมทั้งมีการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการยุบตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเพิ่ม เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงาน
<b>๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</b>	- ดำเนินการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร โดยได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทดแทนอัตรากำลังที่ออกไป เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และมีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ความสามารถ โดยการจัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เช่น</p> <p>๑. อบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)</p>
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>- จัดให้มีแสงสว่างภายในสำนักงานให้มีความสว่างเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันเหตุอันตรายในการปฏิบัติงาน และกำหนดให้บุคลากรต้องมีการสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ %</p>
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และใช้ระบบเปิดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง</p>
๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	<p>- มีการจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และกิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้รักษาคุณธรรมในการปฏิบัติงาน</p>

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ