



**การดำเนินการตามนโยบาย
และการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**เทศบาลตำบลคลองแสงสาม
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา**

การดำเนินการตามนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ในช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และมีมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามที่ได้ประกาศไว้ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน
๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	- การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยแผนอัตรากำลังที่ดำเนินการจัดทำครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามหลักการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดแนวทางในการจัดทำ โดยในการจัดทำแผนดังกล่าว ได้จัดทำให้ครอบคลุมภารกิจงานของหน่วยงาน มีการวิเคราะห์อัตรากำลัง และความต้องการอัตรากำลังของหน่วยงานในอนาคต รวมทั้งมีการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	- ดำเนินการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร โดยได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทดแทนอัตรากำลังที่ออกไป เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และมีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<p>- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ความสามารถ โดยการจัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เช่น</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรม "การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของโรงเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานชานาบุบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำปี๒๕๖๗ และการนำเข้าข้อมูลในระบบ New.e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘"</p> <p>๒. ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>๓. อบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาองค์ความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างพ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติภาษีป้ายพ.ศ. ๒๕๑๐ การผ่อนชำระภาษีการงดหรือลดค่าปรับแนวตอบข้อหารือคำปรึกษาหรือคำแนะนำของคณะกรรมการวินิจฉัยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง"</p> <p>๔. อบรมเชิงปฏิบัติการ "โครงการเสริมสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๖ เสริมสร้างสมรรถนะผู้นำการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร Train the Trainer Course (ครู ข)"</p>
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>- จัดให้มีแสงสว่างภายในสำนักงานให้มีความสว่างเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันเหตุอันตรายในการปฏิบัติงาน และการกำหนดให้บุคลากรต้องมีการสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ %</p>
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และใช้ระบบเปิดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง</p>
๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	<p>- มีการจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และกิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้รักษาคุณธรรมในการปฏิบัติงาน</p>

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางล่อง ^{pool} วัริยะสมบัติ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ