

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องบทบาทและภารกิจ ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ มิ.ย. - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	
๒	จัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้างตาม แผนอัตรากำลัง (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ -๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	-เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและ พนักงานจ้างของเทศบาล -เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ -เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากกา เข้ารับการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๗๐,๐๐๐	๖๙,๖๔๐	๔ – ๕ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมตามสายงาน	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะและ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	๒๓,๗๘๕	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ ก.ย.๖๘	

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๓
๓	วิชาการ	๙	๙	๓
๔	ทั่วไป	๓	๓	๑
๕	ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร	๓	๓	๒
๖	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒
๗	พนักงานจ้าง	๒๒	๒๒	๒๐
	รวม	๔๔	๔๔	๓๒